



*DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA
DIVISIÓN DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO
ÁREA DE PROCESOS SELECTIVOS*

ASCENSO OFICIAL ANTIGUEDAD SELECTIVA

Resolución 24 de junio de 2022

26 de marzo de 2023 **Recreación del Cuestionario de Información Biográfica**

CUESTIONARIO DE INFORMACIÓN BIOGRÁFICA

APELLIDOS Y NOMBRE _____ **D.N.I.** _____

Nº OPOSITOR/A _____

INSTRUCCIONES

- A partir de este momento **DISPONE DE 30 MINUTOS**.
- Este cuestionario consta de varias páginas. Si alguna cuestión no le afecta, marque una raya debajo de la pregunta.
- Debe utilizar el hueco asignado para contestar cada pregunta realizando una síntesis en sus respuestas y ajustándose al espacio indicado.
- Los datos que proporcione podrán ser comprobados por el tribunal.
- Responda con sinceridad a las preguntas. Aquellas preguntas que queden sin responder o no se correspondan con lo que se pregunta o las que se contradiga entre sí serán calificadas negativamente.
- En caso de haber leído y comprendido las instrucciones, maque con X en la siguiente casilla.

HA LEÍDO Y COMPRENDIDO LAS INSTRUCCIONES DE ESTE CUESTIONARIO: SÍ NO

Firma:

NO PASE LA PÁGINA HASTA QUE SE LE INDIQUE

DATOS PERSONALES, ACADÉMICOS Y PROFESIONALES

PERSONALES

1. Lugar de nacimiento:

Estado civil:

Edad:

2. Domicilio habitual (localidad):

ACADÉMICOS

3. -TITULACIÓN ACADÉMICA MÁXIMA ALCANZADA:

Licenciatura/Master

Diplomatura/Grado

COU/Selectividad/PAU

Bachillerato

FP/Ciclo de grado superior

FP/Ciclo de grado medio

4. Indique especialidad si procede:

5. Idiomas y su nivel acreditable:

A1

A2

B1

B2

C1

C2

PROFESIONALES

6. Antigüedad en el C.N.P.:

7. Plantilla de destino:

8. Antigüedad destino:

9. Puesto de trabajo que ocupa:

10. Antigüedad en el puesto:

11. Indique la prueba en la que suspendió en convocatorias anteriores:

A) Antigüedad selectiva:

2022	2021	2020	2019
<input type="checkbox"/> Entrevista	<input type="checkbox"/> Entrevista	<input type="checkbox"/> Entrevista	<input type="checkbox"/> Entrevista
<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos
<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro

B) Concurso-oposición:

2022	2021	2020	2019
<input type="checkbox"/> Conocimientos	<input type="checkbox"/> Conocimientos	<input type="checkbox"/> Conocimientos	<input type="checkbox"/> Conocimientos
<input type="checkbox"/> Supuesto	<input type="checkbox"/> Supuesto	<input type="checkbox"/> Supuesto	<input type="checkbox"/> Supuesto
<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos	<input type="checkbox"/> Psicotécnicos
<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro	<input type="checkbox"/> Otro

12. ¿Ha renunciado alguna vez a participar en el proceso de ascenso a inspector una vez inscrito en el mismo?

SÍ NO

¿Por qué motivo?

OTROS DATOS DE INTERÉS

13. Describa brevemente su actual puesto de trabajo, desde cuándo lo desempeña y las funciones que realiza.

14. Exponga los destinos que más y menos le han gustado. ¿Por qué?

15. Exponga una intervención de la que esté muy satisfecho y otra de la que esté poco satisfecho. Razone la respuesta.

16. Enumere las cualidades que le faltan para ser Oficial o, en caso de tener todas, los aspectos que debe mejorar. Razone la respuesta.

17. ¿Por qué quiere ascender? Razone la respuesta.

18. ¿Qué puesto de trabajo, como Oficial, le gustaría desempeñar y cuál no? Motive la respuesta.

19. Exponga los criterios que contemplaría para repartir las funciones entre los Policías a su cargo. Razone la respuesta.

20. Exponga una intervención de su trayectoria profesional que saliera mal por un error o mala gestión de un jefe. ¿Cómo lo hubiera hecho usted?

21. ¿Alguna vez ha realizado alguna propuesta o sugerencia en su trabajo? Si, en su caso, no fue admitida, ¿cómo actuó?

22. Como Oficial vuelve a su puesto en el Z y su compañero, con el que lleva muchos años trabajando, empieza a llegar tarde, llegando a retrasarse hasta 45 minutos ¿Cómo lo gestionaría?

23. Un miembro de su equipo tiene un bajo rendimiento y usa continuamente el teléfono durante el servicio ¿Cómo corrige ese comportamiento?

24. Una policía se mete con otro en varias ocasiones con insultos y acciones homófobas. ¿Como actuaría? Y si un Policía acosa a otro con un trato discriminatorio, ¿qué normativa aplicaría?

25. Tiene que dar usted próximamente una charla a sus compañeros sobre la Oficina Nacional de Derechos Humanos. Explique dónde está ubicada y cuáles son sus funciones.

LUGAR, FECHA Y FIRMA

